

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Sumber daya manusia dapat diakui sebagai aset karena memenuhi standar pengakuan dalam laporan keuangan.
2. RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi belum menerapkan akuntansi sumber daya manusia.
3. Penerapan akuntansi sumber daya manusia memunculkan akun baru dalam neraca pada bagian aset tak berwujud.
4. Penerapan akuntansi sumber daya manusia memberikan dampak positif yaitu naiknya surplus dalam laporan operasional dan nilai aset dalam neraca RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi.
5. Penerapan akuntansi sumber daya manusia menghasilkan laporan keuangan yang lebih relevan, yang membantu manajemen dalam mengambil keputusan.
6. RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi tidak bisa sewaktu-waktu menerapkan akuntansi sumber daya manusia karena operasional RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi harus sesuai dengan kebijakan pemerintah.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan :

1. Untuk meningkatkan kualitas pekerja RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi sebaiknya kegiatan pelatihan ini diwajibkan bagi pegawai bukan hanya dianggarkan saja.
2. Pegawai yang mengikuti kegiatan pelatihan kiranya mendapat kewajiban untuk langsung menerapkan ilmu barunya, agar RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dapat merasakan langsung manfaatnya.
3. RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dapat mengkaji penerapan akuntansi sumber daya manusia karena manfaat penerapan akuntansi sumber daya manusia sangat baik dimana meningkatnya surplus dalam laporan operasional dan nilai aset pada neraca RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi.
4. RSUD dr Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dapat menyampaikan saran kepada pemerintah agar mengkaji penerapan akuntansi sumber daya manusia.
5. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian di jenis perusahaan atau instansi yang berbeda dan memahami materi akuntansi sumber daya manusia lebih lagi.